关于印发常州大学2019年度主要工作任务

分解的通知

各党委、党工委、党总支，校党委各部门，工会、团委，各学院、部门、科研院所、直属单位、怀德学院：

为深入贯彻全国全省教育工作会议精神，认真落实《常州大学2019年工作要点》（常大发〔2019〕6号）的相关要求，现对学校2019年度主要任务分解如下：

|  |  |
| --- | --- |
| **责任部门** | **主要目标与任务** |
| 党委办公室  校长办公室 | 1.建立健全行政督察制度，构建“职能部门、督查室、纪委办”三级联动工作督察机制。  2.做好教代会提案等教职工意见的协调和督办工作。  3.加强学校法务管理工作，健全学校依法办学法律服务与保障体制。  4.加强和完善学院党政联席会议、“一岗双责”、信息公开等制度建设。  5.牵头组织庆祝建国70周年文艺演出。  6.切实改进文风、会风，精简会议和发文，规范会议审批和发文审核程序。  7.健全学校维稳工作体系，建立维护学校安全稳定联系会议机制，推进协同联动、分析研判、应急处突机制建设。 |
| 组织部  统战部  党校  机关党工委 | 1.开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进“两学一做”学习教育制度化常态化。  2.制定加强学院党委领导核心地位的指导意见，探索学院党委领导下的院长负责制。  3.开展特色基层党组织创建活动，推进学院党组织和基层党支部标准化建设，落实基层党组织“对标争先”建设计划。  4.做好教师党支部书记“双带头人”工程建设，开展党员干部和党支部书记培训，推进二级党组织“书记项目”。  5.扎实推进“互联网+党建”，建好常州大学党建记实平台。  6.坚持正确用人导向，做好干部届中调整工作。  7.推进年轻干部培养使用工作制度化、规范化、常态化。  8.统筹做好培养选拔女干部和党外干部工作。  9.探索细化鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”。  10.落实《新形势下党内政治生活若干准则》，发展积极健康的党内政治文化。  11.加强二级党组织党务人员队伍建设。  12.巩固和发展爱国统一战线，加强民主党派组织建设和校侨联等团体建设，强化党外知识分子政治引导，加快党外代表人士队伍建设。 |
| 宣传部  新闻中心 | 1.健全校院两级党委理论学习中心组学习机制。  2.建立健全“党委统一领导、党政齐抓共管、部门组织协调、学院贯彻落实”的意识形态工作机制。完善意识形态领域风险隐患分析研判和情况通报制度。  3.加强对报告会、研讨会、讲座、论坛和读书会、学术沙龙等规范管理。  4.加强对学院、班级、社团兴办的报刊、网站社区、微博账号、微信公众号等的登记备案和指导。  5.做好“学习强国”平台的学习运用。  6.做好《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》课件的应用。  7.做好省市文明校园创建工作。  8.深入开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育。  9.挖掘校训校史内涵，打造特色鲜明、富有成效的校园品牌文化。 |
| 纪委办公室  监察处 | 1.组织和督促检查年度全面从严治党两个责任清单的制订和落实工作。  2.协助校党委组织开展校内巡察工作。  3.开展巡视、巡察和相关审计检查等整改意见落实情况专项督查。  4.针对重点领域和关键环节开展专项督查。  5.协助和督促党委开展形式主义、官僚主义整治专项行动。  6.规范开展执纪问责工作。  7.组织开展履责记实工作。  8.开展政治生态评估工作。  9.协助构建“职能部门、督查室、纪委办”三级联动工作督察机制。 |
| 发展规划处 | 1.做好省市共建协调，力争完成签约工作。  2.完成白云校区土地置换工作，做好西太湖校区建设项目规划。  3.明确校区功能定位，完成校园总体规划修编。  4.调整部门设置，明确职责边界。  5.优化调整学院设置，提高办学效益。  6.做好校“十三五”事业发展规划指标修订，协助相关部门落实校党代会确立的目标任务和制订年度工作任务。  7.开展办学资源调研整合，制定新生入住方案。  8.完善政府支持、社会参与的办学机制，推动教育基金会创新发展，完善常大附小共建工作。  9.加强与兄弟院校交流合作，推进成立校际联盟。  10.建立校院两级校友工作机制，积极筹建地方和海外校友会并正常开展活动，为学校事业发展和校友事业成功做好服务。 |
| 人事处  高层次人才办公室 | 1.以学科建设为指向，全年引进专任教师140名，其中海外留学经历的人数30%以上。  2.聚焦2020年拟新增博士学位授权点建设，精准引进化学工程与技术方向带头人2-3人，安全科学与工程方向带头人1-2人，工商管理方向带头人2-3人，石油与天然气工程方向带头人2-3人，材料科学与工程方向高层次人才2-3人。  3.新增国家级高层次人才2人；高水平创新团队1-2个；获得省级人才项目10-15项。  4.坚持成果导向，围绕人才培养、科学研究、学科发展、社会服务等方面的贡献度，协同用人单位完成近两年引进高层次人才的考核评估。  5.制定校内人才培养实施计划。  6.制定出台“人才特区”管理办法。  7.完成新一轮岗位设置和奖励性绩效津贴岗位聘任工作。  8.推进薪酬分配体系改革，完善与岗位设置管理改革相适应的绩效分配制度。  9.深化职称制度改革，建立健全分类评价机制，探索高层次人才的职称直评机制和“代表性成果”评价方式。  10.贯彻落实教育部《新时代教师职业行为十项准则》文件精神，加强师德师风建设。  11.举办第二届“国际青年学者论坛”。  12.全力做好学校领军人才工作的跟踪与服务。 |
| 教务处  教师教学发展中心 | 1.落实教育部“六卓越一拔尖”计划2.0，加快实施“常州大学高水平本科教育十年行动计划（2018-2028）”，全面提升教育教学质量。  2.获批国家级实践教学平台（项目）1个，建成省级及以上在线开放课程3-5门。  3.落实“课程思政”实施方案，推出一批育人效果显著的精品课程。  4.高标准完成品牌专业建设工程一期项目验收。  5.新增中国工程教育认证专业1-2个。  6.优化调整专业设置，推进新工科建设。  7.修订实施2018版人才培养方案。  8.大力实施教学名师培育工程。  9.产教融合，围绕区域经济发展特色建设产业学院。  10.建设一批高质量创新创业课程，力争建成10-15个校级创新创业示范专业。  11.创新创业实践学分认定、转换以及竞赛管理制度。  12.获得“互联网+”全国大学生创新创业竞赛金奖1项。  13.做好省教学成果奖培育工作。 |
| 教学质量监控中心 | 1.明确质量管理与评估中心职能定位，做好教学质量的监控、评估及反馈。  2.完善教育质量保障体系建设，以学生学习成效评估为基础，对标质量标准，建立“监测—评价—改进”质量监测机制。  3.加强教师师德师风督导工作。  4.完善本科生、研究生、留学生教育质量保障体系。 |
| 学生工作部  人民武装部  学生工作处 | 1.围绕学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，开展系列主题学生思想教育活动。  2.培育建设学生思想政治工作精品项目。  3.深化学生生涯目标引领教育，筹备建设学业生涯规划发展指导中心。  4.全面贯彻落实学生管理规定，规范管理实操程序，推进学生工作法治化进程。  5.实现生源质量和数量稳步提升，力争全年普高招生规模达到4500名。  6.承办好“江苏省百校联动就业活动”，提升就业质量，实现年终就业率超过98%，本科生升学率超过22%。  7.全面推进困难学生精准资助，构建资助育人质量体系。  8.组织好开学典礼、毕业典礼、大学生年度人物评选和优秀学子表彰等活动。  9.健全心理育人质量提升体系，精心举办“5·25心理健康月”等品牌活动。  10.实施辅导员素质能力提升培训计划，全面提升学生工作队伍的工作技能、理论素养和职业能力。  11.大力推进辅导员进驻学生宿舍机制。 |
| 研究生院  学位委员会办公室 | 1.继续推进材料科学与工程博士点和各硕士学位点建设。  2.深化博士培养五项改革和专业学位研究生教育综合改革。  3.持续实施研究生培养创新工程。  4.开展“传承红色文化”研究生思政课程改革。  5.实施研究生导师能力提升计划，落实导师责任制。  6.推进研究生工作站建设、企业研究生导师类产业教授选聘工作。  7.确保学术型硕士学位论文抽检优秀率保持在全省同类高校前列。  8.进一步扩大研究生培养规模，在校研究生总数达到2700人以上，其中博士生35人，留学研究生30人。  9.协助推进研究生教育国际化。  10.提高研究生培养管理的信息化水平。 |
| 学科建设办公室 | 1.编制第三期（2008-2018）ESI学科分析报告，加强各指标动态监测，确保“化学”“材料科学”“工程学”三个学科的ESI排名稳步前移。  2.积极推进2020、2023年拟新增硕士、博士学位授权点的建设和申报工作，全力做好2020年博士点申报准备。  3.制定学校学科发展规划，强化石油石化、材料等优势学科建设，提升基础学科研究能力，培育学科发展新增长点。  4.推进实施学科带头人聘任制度。  5.实施学科建设目标考核制，与各学院签订学科建设目标责任书。 |
| 科学技术处  协同创新  管理办公室 | 1.获批国家自然科学基金项目50项。  2.新增省部级协同创新中心培育点1个。  3.授权发明专利350件。  4.实现三大检索文章超过800篇。  5.实现纵向科研经费实际到款7300万元。  6.力争获批江苏省高价值专利培育示范中心1个。  7.新增省级科技创新团队1个。  8.协助推进中国-以色列产业技术研究院常州大学新材料研究所建设。  9.对照“科技30条”，完善科研工作内部管理机制。  10.推进“生物质高效炼制与高质化利用”国地联合工程研究中心建设。  11.加强光伏科学与工程协同创新中心和先进催化与绿色制造协同创新中心建设。 |
| 产学研合作处 | 1.实现横向科研实际到款1亿元。  2.力争获批行业项目40项，其中重点科技项目10项。  3.获批中石化联合会重点实验室或工程中心1个。  4.培育国家级科技成果奖项1-2项。  5.力争获批省部级奖项4-6项。  6.构建“技术转移、协同创新、成果孵化”三位一体的产学研合作机制。7.推进江苏省技术转移（常州大学）研究院建设。  8.进一步加强知识产权工作，提升专利转移转化效益。 |
| 人文社科处 | 1.力争获批国家社会科学基金项目18项。  2.CSSCI收录期刊论文达到100篇。  3.实现纵向科研经费实际到款700万元。  4.加强文科科研平台建设，力争新增文科省级平台1个。  5.完善人文社会科学研究的管理制度，注重成果产出和转化，提高人文社会学科服务地方经济社会发展的能力。  6.制定“哲学社会科学创新计划”，加强学校哲学社会科学研究成果宣传推广工作。  7.实施智库提升计划。 |
| 国际交流处  国际教育  交流学院  港澳台事务办公室 | 1.探索非独立法人中外合作办学机构建设。  2.提高与外方合作院校的深度合作。  3.深化国际交流平台建设，启动省市级国际合作联合实验室建设。  4.加强孔院孔课内涵建设，持续提升孔院孔课的适应力，保持孔子学院办学的品牌影响力。  5.力争获批省级外国留学生英文授课培育课程。  6.实现与4所以上世界排名前200位的高校建立合作关系  7.累计在校留学生规模达到650名，其中学历留学生规模达到550名。  8.规范留学生教育管理，完善留学生管理机制，逐步提高留学生培养质量，探索本硕博连读的高质量人才联合培养机制。  9.做好语言外教及合作办学外籍专家的评聘和管理工作。  10.做好校组团、教师因公出国境手续办理及报批工作。  11.做好国外高校来访接待、合作洽谈工作。  12.探索党组织发挥核心作用的有效途径，全面加强中外合作办学中党的领导。  13.举办泰国文化日、国际文化节等文化品牌活动。 |
| 财务处 | 1.争取财政主渠道支持和银行贷款指标，保障西太湖校区工程建设的资金需求。  2.强化财务管理，做到“预算科学、管理规范、执行严格、绩效优先”。3.完善经济活动内部控制体系建设。  4.开展资金使用绩效评估，提升资金使用效益。  5.落实政府会计制度改革。  6.完善财务管理信息化建设。 |
| 审计处 | 1.做好基本建设项目全过程跟踪审计，推进学校重点工程项目建设。  2.开展处级领导干部任期经济责任审计。  3.开展基建工程、零星维修、实验室改造、绿化等工程结算审计。  4.完善审计制度，推动审计整改，加强重大政策落实情况专项审计。 |
| 国有资产与实验室管理处  招投标办公室 | 1.加强国有资产管理，提升资源配置效率。  2.协助推进白云校区土地置换工作。  3.做好教学实验设备更新。  4.理顺测试中心管理机制。  5.做好测试楼及相关楼宇的搬迁协调工作。  6.健全大型仪器设备共享机制建立与绩效评价考核。  7.加强实验室安全排查和督查工作，确保全年无安全责任事故。  8.推进实验室队伍建设。  9.加强招投标管理规范化，优化采购管理系统，建立完全独立的招投标管理体制与机制。  10.开展学院用房信息统计工作，启动房屋资源效能绩效评估工作。 |
| 基建处 | 1.完成艺术学院楼、商学院、周有光语言文化学院楼，8号、9号学生宿舍和2号食堂主体结构封顶。  2.完成图文中心楼开工前手续办理工作。  3.基本完成测试实验楼项目、西太湖校区一期项目的竣工结算审核。 |
| 后勤管理处 | 1.推进智慧后勤建设，建成学生公寓管理系统、报修系统和学生智能充电系统。  2.持续美化校园环境，做好雨、污管道治理及部分绿化调整工程。  3.做好教工食堂后场改造、基础设施防水、毕业生宿舍粉刷及停车场建设等工程。  4.做好全校教职工的健康体检工作。  5.做好武进校区“灯光球场”的建设工作。 |
| 政治保卫部  保卫处 | 1.深化学校安全风险防控体系建设，提高学校安全风险防控能力。  2.持续推进安全与消防设施维修改造，全面落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制。  3.巩固并完善“六位一体”的校园安全保障体系，深化平安校园建设。  4.协助做好抵御宗教和防范校园传教工作。  5.推进东区北门、机械测试楼、测试楼地下车库道闸系统增设工作。  6.健全网络信息安全保障体系，加强师生员工个人信息及隐私安全保护。 |
| 西太湖校区  管委会 | 1.做好新校区二期后勤服务设备设施建设方案、计划和组织实施工作。  2.制定西太湖校区应急预案，完善校园安保体系建设。  3.加强安全管理与宣传，努力建设安全、和谐、公园式示范校区。  4.推进书院式公寓建设，营造浓郁公寓文化。 |
| 白云校区  管委会 | 1.做好置换地块内租赁单位及个别住户的清退工作。  2.做好白云校区加油站的清算工作。  3.协助推进白云校区土地置换工作。  4.协助做好置换地块内固定资产的清查和处置工作。  5.加强白云校区楼宇、宿舍等建筑设施的维护和修缮工作。  6.开展校园治安、消防、交通等安全综合治理工作，打造平安校园。 |
| 信息化建设与管理中心 | 1.大力推进智慧校园二期建设，提升智能化、信息化水平。  2.做好西太湖校区二期弱电项目的规划、设计和论证工作。  3.确保全校网络正常运行，保障网络安全。  4.协助推进学校智慧化、信息化应用项目建设。 |
| 离退休党工委  离退休工作处 | 1.进一步加强对离退休教职员工的关心和关爱，组织好离退休老同志的健康体检工作。  2.走访、看望、慰问生活困难、因病住院离退休老同志。  3.开展丰富多彩的文化娱乐活动，促进离退休教职工身心健康。  4.贯彻省教育系统关心下一代工作的相关部署，全面关心青少年健康成长，做好关工委常态化建设工作。 |
| 工会 | 1.督促办理教代会提案工作，增强提案办理的实效性。  2.协助做好教职工子女医疗统筹、保育费报销等工作。  3.协助做好全校教职工的健康体检工作，走访、看望、慰问生活困难、因病住院教职工。  4.牵头做好教职工大病医疗互助工作。  5.继续组织各类文体活动，丰富教职工的业余文化生活。 |
| 团委 | 1.深化拓展“青年马克思主义者培养工程”,推进“青年马克思主义学院”“青年学习社”及“信仰公开课”校级优秀课建设。  2.加强团的基层建设。突出团支部思想政治引领作用，深入实施“班团一体化运行”机制，严格落实“三会两制一课”制度。  3.力争获得“挑战杯”全国大学生创新创业大赛特等奖1项。做好2019年大学生课外创新创业基金暨“挑战杯•卓越”项目申报以及省级大学生创新创业训练计划项目立项工作。  4. 夯实党领导下的“一心双环”团学组织格局，推进共青团、学生会改革与学生社团管理。召开共青团常州大学第十一次学生代表大会。  5.举办庆祝新中国成立70周年、纪念五四运动100周年等主题宣传教育活动。  6.开展践行社会主义核心价值观优秀个人和先进集体评选、推荐与宣传工作。  7. 开展2019年暑期“三下乡”社会实践活动以及大学生“彩虹桥”志愿服务项目。  8.举办第二十三届校大学生科技学术节、第三十五届校园文化艺术节。  9.加强校青年传媒联盟、新媒体文化产品制作研究中心建设。 |
| 图书馆 | 1.提高图书馆阅览服务和服务质量。  2.进一步提高文献和情报信息服务水平。  3.加强科技查新站建设，扩大科技查新的区域影响力。  4.做好非物质文化遗产展示馆的管理和建设工作 |
| 档案馆 | 1.加强档案资源建设，推进档案信息化建设。  2.在档案收集、管理、利用上做到系统化、规范化和便捷化。 |
| 学报编辑部 | 1.加强学报数字化建设，提升学报服务水平。  2.提升学报办刊质量和影响因子。 |
| 资产经营管理  有限公司 | 1.理顺资产经营公司管理机制，推进学校产业规范化管理。  2.培育具有发展前景的创新型企业1-2家。  3.做好白云校区加油站的资产管理工作。 |
| 后勤产业  集团公司 | 1.优化校内外市场，提升经济和社会效益。  2.做好西太湖校区后勤保障服务工作。  3.持续改善食堂的伙食质量和就餐环境。 |
| 石油化工学院  食品学院 | 1.高标准完成江苏省品牌专业建设工程一期项目（化学工程与工艺专业）验收工作。  2.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（化学类）。  3.做好江苏省教学成果奖培育工作。  4.建成省级及以上在线开放课程1门。  5.力争进入中国“互联网+”大学生创新创业大赛国赛。  6.力争建成校级创新创业示范专业1个（化学工程与工艺专业）。  7.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象2名）。  8.完善院级教育教学质量保障体系。  9.做好研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  10.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  11.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模，招收留学硕士生不少于5人。  12.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  13.本科毕业生升学率（含境外升学）达到28%，年终就业率达到99%。  14.做好化学工程与技术学科申报2020年博士点的准备工作。  15.实现科研到款5000万元，其中纵向到款2400万元，横向到款2600万元，行业到款300万元，获得国家自然科学基金项目12项，授权发明专利81件，发表三大检索论文202篇，省级科技获奖2项，省级成果鉴定3项，专利转化项目16项。  16.做好省市级国际合作联合实验室培育建设工作。  17.引进高层次人才10人，其中学术带头人2-3人。 |
| 制药与生命科学学院  护理学院 | 1.做好江苏省教学成果奖培育工作。  2.获批国家级实践教学平台（项目）1个。  3.力争进入中国“互联网+”大学生创新创业大赛国赛。  4.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  5.完善院级教育教学质量保障体系。  6.做好研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  7.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  8.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模。  9.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  10.本科毕业生升学率（含境外升学）达到19%，年终就业率达到99%。  11.实现科研到款1260万元，其中纵向到款450万元，横向到款810万元，行业到款200万元，获得国家自然科学基金项目3项，授权发明专利21件，发表三大检索论文53篇，省级科技获奖1项，省级成果鉴定2项，专利转化项目8项。  12.引进高层次人才10人。 |
| 机械工程学院  城市轨道交通  学院 | 1.高标准完成江苏省品牌专业建设工程一期项目（过程装备与控制工程专业）验收工作。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.确保过程装备与控制工程专业接受中国工程教育专业认证现场考察。  4.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（电气类、力学类）。  5.建成省级及以上在线开放课程1门。  6.力争进入中国“互联网+”大学生创新创业大赛国赛。  7.力争建成校级创新创业示范专业2个（过程装备与控制工程专业、机械设计制造及其自动化专业）。  8.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象2名）。  9.完善院级教育教学质量保障体系。  10.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  11.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  12.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模。  13.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  14.本科毕业生升学率（含境外升学）达到27%，年终就业率达到99%。15.实现科研到款2615万元，其中纵向到款900万元，横向到款1715万元，行业到款300万元，获得国家自然科学基金项目7项，授权发明专利56件，发表三大检索论文105篇，省级科技获奖1项，省级成果鉴定2项，专利转化项目10项。  16.做好省市级国际合作联合实验室培育建设工作。  17.引进高层次人才15人。 |
| 石油工程学院 | 1.做好江苏省教学成果奖培育工作。  2.力争油气储运工程专业通过中国工程教育专业认证。  3.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（矿业类）  4.建成校级创新创业示范专业1个（油气储运工程专业）。  5.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  6.完善院级教育教学质量保障体系。  7.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  8.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  9.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模，招收留学硕士生不少于5人。  10.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  11.本科毕业生升学率（含境外升学）达到27%，年终就业率达到99%。  12.做好石油与天然气工程学科申报2020年博士点的准备工作。  13.实现科研到款1410万元，其中纵向到款550万元，横向到款810万元，行业到款200万元，获得国家自然科学基金项目4项，授权发明专利29件，发表三大检索论文53篇，省级科技获奖1项，省级成果鉴定2项，专利转化项目6项。  14.做好省市级国际合作联合实验室培育建设工作。  15.引进高层次人才6人，其中学术带头人2-3人。 |
| 材料科学与  工程学院 | 1.高标准完成江苏省品牌专业建设工程一期项目（高分子材料与工程专业）验收工作。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.确保高分子材料与工程专业接受中国工程教育专业认证现场考察。  4.力争金属材料工程专业通过中国工程教育专业认证。  5.力争进入中国“互联网+”大学生创新创业大赛国赛。  6.扎实做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（材料类）。  7.建成省级及以上在线开放课程1门。  8.力争建成校级创新创业示范专业1个（高分子材料与工程专业）。  9.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  10.完善院级教育教学质量保障体系。  11.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  12.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  13.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模，招收留学硕士生不少于5人。  14.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  15.本科毕业生升学率（含境外升学）达到37%，年终就业率达到99%。  高质量做好材料科学与工程博士点建设工作，招收博士生总数35人，其中留学博士生不少于3人。  16.实现科研到款4460万元，其中纵向到款2000万元，横向到款2460万元，行业到款200万元，获得国家自然科学基金项目10项，授权发明专利69件，发表三大检索论文170篇，省级科技获奖2项，省级成果鉴定3项，专利转化项目16项。  17.做好中国——以色列产业技术研究院常州大学新材料研究所建设工作。  18.做好省市级国际合作联合实验室培育建设工作。  19.引进高层次人才11人，其中学术带头人2-3人。 |
| 环境与安全  工程学院 | 1.高标准完成江苏省品牌专业建设工程一期项目（安全工程专业）验收工作。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.确保环境工程专业接受中国工程教育专业认证现场考察。  4.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（土木类、安全科学与工程类）。  5.建成省级及以上在线开放课程1门。  6.力争进入中国“互联网+”大学生创新创业大赛国赛。  7.力争建成校级创新创业示范专业2个（安全工程专业、土木工程专业）。  8.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  9.完善院级教育教学质量保障体系。  10.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  11.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  12.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模。  13.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  14.本科毕业生升学率（含境外升学）达到27%，年终就业率达到99%。  15.做好安全科学与工程学科2020年申报博士点准备工作。  16.实现科研到款2590万元，其中纵向到款950万元，横向到款1640万元，行业到款200万元，获得国家自然科学基金项目7项，授权发明专利42件，发表三大检索论文70篇，省级科技获奖1项，省级成果鉴定2项，专利转化项目10项。  17.做好省市级国际合作联合实验室培育建设工作。  18.引进高层次人才12人，其中学术带头人1-2人。 |
| 信息科学与工程学院数理学院  （阿里云大数据学院） | 1.深化产教融合，建设好阿里云大数据学院。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.确保计算机科学与技术专业接受中国工程教育专业认证现场考察。  4.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（计算机类、自动化类）。  5.力争建成校级创新创业示范专业2个（计算机科学与技术专业、自动化专业）。  6.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象2名）。  7.完善院级教育教学质量保障体系。  8.获得全国大学生、研究生数学建模竞赛一等奖3项。  9.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  10.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  11.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模，招收留学硕士生不少于5人。  12.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  13.本科毕业生升学率（含境外升学）达到18%，年终就业率达到99%。  14.实现科研到款1590万元，其中纵向到款550万元，横向到款1040万元，行业到款200万元，获得国家自然科学基金项目8项，授权发明专利45件，发表三大检索论文122篇，省级科技获奖1项，省级成果鉴定2项，专利转化项目8项。  15.引进高层次人才16人，其中阿里云大数据学院6人。 |
| 商学院 | 1.高标准完成江苏省品牌专业建设工程一期项目（会计学专业）验收工作。  2.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（经济管理类）。  3.做好江苏省教学成果奖培育工作。  4.力争建成省级及以上在线开放课程1门。  5.力争建成校级创新创业示范专业2个（会计学专业、人力资源管理专业）。  6.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象2名）。  7.完善院级教育教学质量保障体系。  8.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  9.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  10.推进研究生教育国际化，倡导和支持研究生境外访学，扩大留学生研究生规模，招收留学硕士生不少于5人。  11.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  12.本科毕业生升学率（含境外升学）达到12%，年终就业率达到98%。  13.做好工商管理学科2020年申报博士点准备工作。  14.力争获得国家级项目8项，发表CSSCI及以上收录论文40篇，省级平台1个。  15.引进高层次人才10人，其中学术带头人2-3人。 |
| 史良法学院 | 1.积极做好 “学宪法、讲宪法”等法治宣传教育活动。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.推进卓越法治人才培养计划。  4.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（法学类）。  5.完善院级教育教学质量保障体系。  6.做好法学一级学科硕士点专项合格评估工作。  7.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  8.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  9.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  10.本科毕业生升学率（含境外升学）达到24%，年终就业率达到98%。  11.力争获得国家级项目3项，发表CSSCI及以上收录论文15篇，省级平台1个。  12.引进高层次人才8人。 |
| 瞿秋白政府  管理学院 | 1.做好江苏省教学成果奖培育工作。  2.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  3.完善院级教育教学质量保障体系。  4.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  5.本科毕业生升学率（含境外升学）达到14%，年终就业率达到98%。  6.力争获得国家级项目2项，发表CSSCI及以上收录论文15篇，省级平台1个。  7.引进高层次人才10人。 |
| 马克思主义  学院 | 1.加强马克思主义理论的学习教育、研究宣传和人才培养。  2.做好《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》课件的应用。  3.做好江苏省教学成果奖培育工作。  4.完善院级教育教学质量保障体系。  5.加强红色文化资源大数据库建设，建成具有全国影响力、富有地域特色的红色文化基地。  6.力争获得国家级项目2项，发表CSSCI及以上收录论文15篇，省级平台1个。  7.引进高层次人才4人。 |
| 艺术学院 | 1.做好江苏省教学成果奖培育工作。  2.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  3.做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（艺术类）。  4.完善院级教育教学质量保障体系。  5.推进研究生工作站建设和研究生导师类产业教授选聘工作。  6.深化研究生思政教育工作，开展“传承红色文化”研究生思政课程改革，推进研究生科学道德和学风建设。  7.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  8.本科毕业生升学率（含境外升学）达到14%，年终就业率达到98%。  9.力争获得国家级项目2项，发表CSSCI及以上收录论文15篇，省级平台1个。  10.引进高层次人才8人。 |
| 周有光语言  文化学院 | 1.做好翻译硕士学位点申报工作。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.推进校级教学名师培育（第一批校级教学名师培育对象1名）。  4.扎实做好国家示范性虚拟仿真实验教学项目培育工作（文学类）。  5.完善院级教育教学质量保障体系。  6.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人数75人。  7.本科毕业生升学率（含境外升学）达到13%，年终就业率达到98%。  8.力争获得国家级项目2项，发表CSSCI及以上收录论文15篇，省级平台1个。  9.引进高层次人才7人。 |
| 体育学院 | 1.做好江苏省教学成果奖培育工作。  2.完善院级教育教学质量保障体系。  3.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人次较2018增长20%。  4.本科毕业生升学率（含境外升学）达到7%，年终就业率达到98%。  5.力争获得国家级项目1项，发表CSSCI及以上收录论文5篇，省级平台1个。  6.引进高层次人才2人。 |
| 华罗庚学院 | 1.深化产教融合，建设好智能制造产业学院（含研究性课程教学改革、着手1-2门金课建设，以RM竞赛为依托开展的项目化教学课程实施）。  2.做好江苏省教学成果奖培育工作。  3.完善院级教育教学质量保障体系。  4.积极推动学生赴境外长短期学习交流项目，实现学生出国（境）学习交流人数30人。  5.本科毕业生升学率（含境外升学）达到60%，年终就业率达到100%。 |
| 李公朴社会  教育学院  继续教育学院 | 1.理顺继续教育学院培训管理机制，规范校内各类培训工作。  2.稳步扩大成人招生规模，逐步提升成人高等教育质量，实现成人教育年招生人数4500人，各类学历教育招生人数6000人。  3.确保全年完成上缴收入380万元的经济目标。 |
| 怀德学院 | 1.认真落实民办教育分类管理的相关政策和规范，进一步理顺怀德学院管理体制和工作机制。  2.扎实推进省独立学院规范化办学验收工作。  3.以应用型人才培养为目标，以提高教育教学质量、推动内涵建设为主线，增强服务地方能力，提升办学质量与影响力。  4.加强校地沟通协调，积极寻求办学支持，高质量完成二期工程建设。  5.探索党组织发挥核心作用的有效途径，全面加强民办院校党的领导。 |
| 生物医学工程与健康科学研究院 | 1.实现科研到款185万元，其中纵向到款100万元，横向到款85万元，获得国家自然科学基金项目2项，授权发明专利2件，发表三大检索论文7篇，各类科技获奖1项，省级成果鉴定1项，专利转化项目2项。  2.引进高层次人才5人。  3.做好相关方向产业学院筹建工作。  4.做好生物医学工程（医疗器械）本科专业建设。  5.做好生物医学工程硕士学位点建设。 |
| 光伏科学与工程协同创新中心 | 1.积极组织协同单位做好国家发明奖或科技进步奖的培育工作。  2.深度服务光伏企业，促进重大科研成果转移转化。  3.加强光伏相关的交叉学科和培育学科的建设。 |
| 先进催化与绿色制造协同创新中心 | 1.做好协同创新中心建设规划调整及中期检查工作。  2.做好协同创新中心创新型团队项目实施工作。  3.做好联合实验室共建工作。 |
| 联合化学反应工程研究所常州大学分所  设计研究院 | 1.实现科研到款670万元，其中纵向到款150万元，横向到款520万元，行业到款300万元，获得国家自然科学基金项目1项，授权发明专利4件，发表三大检索论文4篇，各类科技获奖1项，省级成果鉴定1项，专利转化项目2项。  2.引进行业领域内高层次人才2名。  3.拓展与中石油、中海油等行业企业的合作项目。 |
| 常州现代服务业研究院 | 1.积极打造品牌智库建设。  2.形成为地方政策决策参考的咨询报告1-2个。 |
| 城市轨道交通  研究院 | 1.加强与西南交大研究生的共同培养工作。  2.做好第二届“今创班”宣传、招生及教学工作。 |
| 城镇矿山  研究院 | 1.实现科研到款300万元，其中纵向到款100万元，横向到款200万元，获得国家自然科学基金项目1项，发表三大检索论文8篇，省级成果鉴定2项，授权专利1项，专利转化项目2项。  2.引进高层次人才2人。 |
| 高等教育  研究院 | 1.获批国家社科基金、教育部人文社科基金、全国教育科学规划项目及省社科基金、省教育科学规划基金等项目1-2项。  2.高职教育园区高职课题立项、中期检查和结项工作。  3.牵头承办《江苏高教》2019年高层论坛。 |
| 中国财税法治战略研究院 | 1.积极打造品牌智库建设，形成为地方政策决策参考的咨询报告1-2个。  2.与税务机关共建财税法研究生工作站。 |
| 能源化工装备  研究院 | 1.举办“江苏省绿色过程装备重点实验室”学术活动周。  2.加强研发平台建设，提升研发能力。  3.加强与SEG、江苏省特检院的协同创新。 |
| 苏南现代化  研究院 | 1.组织研究与出版《苏南现代化研究丛书》第二辑。  2.编发《苏南现代化研究专报》6期。  3.举办第三届苏南现代化理论研讨会。 |
| [自然与合成有机化学研究院](http://nsoc.cczu.edu.cn/) | 1.引进高层次人才2人。  2.获得国家自然科学基金1-2项；发表SCI论文2-3篇。 |

中共常州大学委员会 常州大学

2019年3月22日